

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16»
ЭНГЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«РАССМОТРЕНО»
На общем собрании работников
учреждения
Протокол № 3 от 20.12.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА,
ИННЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ПЕРСОНАЛА, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования на территории Саратовской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за сложность, напряженность работы, высокий профессионализм и качество выполняемой работы.

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (по результатам труда) между административным персоналом, прочими категориями педагогического персонала, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

Положение определяет цель усиления материальной заинтересованности административного персонала, прочих категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

1.3. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности труда работников школы. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (Приложения № 1 – 17).

1.4. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции учреждения.

1.5. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Расчет размеров выплат административному персоналу, прочим категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу из стимулирующей части фонда оплаты труда производить по результатам отчетных периодов – один раз в год.

1.7. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника.

1.8. Выплата стимулирующего характера вновь прибывшим сотрудникам, приступившим к работе в текущем учебном году без накопленных первичных данных, осуществляется в размере не более 20 баллов.